

Redegjørelse Åpenhetsloven for Sergel Norge AS

Redegjørelsen gjelder for perioden 01.07.2023-30.06.2024

Om Sergel Group og Sergel Norge AS

Sergel Group er en ledende leverandør av tjenester innen Credit Management Services i Norden.

Sergel Group er heleid av svenske Legres AB. Sergel Group har i dag kontorer i Norge, Sverige, Finland, Danmark. Selskapet har 281 ansatte, hvor det i Sergel Norge AS er 50 ansatte som er lokalisert i Sandefjord og Oslo.

Legres AB er en del av Marginalen Group AB.

Konsernet har i underkant av 700 ansatte i Sverige, Danmark, Finland, Norge, Latvia og Litauen, og tilbyr tjenester innenfor bank og finansiering, kredittjenester og inkasso, økonomiadministrasjon, juridisk og HR for både privatpersoner og bedrifter.

Innledning og Lovgivning

Åpenhetsloven er laget med det formål å støtte og fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre verdige arbeidsforhold.

Hva innebærer dette egentlig for Sergel Norge AS?

Åpenhetsloven pålegger oss å utføre det som kalles aktsomhetsvurderinger, det er også et krav jfr. §5 om at vi offentliggjør informasjon om dette arbeidet. En aktsomhetsvurdering er i hovedsak en risikovurdering som hjelper oss med å undersøke hvordan vi håndterer menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet. Åpenhet og menneskerettigheter står sentralt for oss som selskap, og vi følger OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Dette gir oss klare prosedyrer og rutiner for å oppdage og ta hånd om eventuelle negative effekter som vårt arbeid kan ha.

Sergel ønsker å skape muligheter for mennesker og bedrifter

Tillit til kredittmarkedet er grunnleggende i ethvert utviklet samfunn.

Uten tillit er hver avtale komplisert og muligheter går tapt. En hjørnestein i vår tro er ideen om at alle som kan stoles på med en kreditt, bør være det.

Vi strekker oss langt i vårt arbeid for å gjøre det mulig for kjøpere og selgere å møtes og gjøre forretninger.

Med lidenskap og omsorg skaper vi muligheter for mennesker til å ta sjanser og investere i eller anskaffe ting som er viktige for dem.

Med et langsiktig perspektiv sikrer vi et fungerende kredittmarked med compliance, effektivitet og innovasjon. Vi ser potensiale i muligheter.

WE CARE

Hos Sergel er bærekraft ikke bare en politikk; det er en del av vår bedriftskultur under mottoet «We care». Vi fokuserer ikke bare på miljøaspekter, men også på økonomisk og sosial bærekraft. Vi finner løsninger som passer for alle parter og skaper måter å opprettholde et langsiktig og lønnsomt forhold mellom våre kunder og deres sluttkunde.

Vi verdsetter folk for den de er, og jobber hardt for å tilby våre ansatte et miljø der de kan vokse.

For oss er det av største betydning å alltid snakke sammen. Vi er ikke redde for å handle, og våre mål er satt til å ta vare på våre kunder, sluttkunder og våre ansatte.

Vårt bærekraftsarbeid er knyttet til FNs globale mål for bærekraftig utvikling, og våre hovedsatsingsområder er:

- Gi økonomisk stabilitet for våre kunder
- Skape tillitsfulle relasjoner med sluttkunder
- Være en engasjerende arbeidsplass for våre ansatte
- Vær en etisk og ansvarlig virksomhet

Relevante retningslinjer (Policy), rapporter og dokumenter

Bærekraft er godt implementert og dokumentert i Sergels forretningsdrift. Våre retningslinjer ivaretar bærekraftig utvikling når det gjelder økonomi, klima og miljø og sosiale forhold. Eksempler på relevante retningslinjer er Sergel Group Sustainability policy, Recruitment policy, Work environment policy, og Anti-bribery og Corruption policy. Under ligger lenke til Åpenhetsloven, Code of Conduct, Sustainability report og vår ARP-rapport for 2023:

Alle rapportene kan leses ved å gå inn på vår hjemmeside;
<https://sergel.no/>

Åpenhetsloven:

<https://sergel.no/om-sergel/apenhetsloven/>

Sergel Group Code of Conduct:

<https://sergel.com/wp-content/uploads/sites/6/2023/02/Code-of-Conduct-Sergel-Group-2020.pdf>

ARP- rapporten for Likestilling, mangfold og inkludering 2022:

<https://app.equalitycheck.com/nb/public/arp/2023/0d4d11aa-7fcb-4912-9de9-e7a4e5c3e813>

Sergel Sustainability Report 2023:

<https://sergel.com/wp-content/uploads/sites/6/2024/04/Legres-aresredovisning-2023.pdf>

Etiske Retningslinjer

Vi er sertifisert og vi støtter Science Based Targets Initiative Business Ambition for 1,5°C, derfor har vi sluttet oss til FNs rammekonvensjon om klimaendringer. Vi gjennomfører en klimarisiko- og konsekvensvurdering og definerer utslippsreduksjonsmål for et nullkarbonfotavtrykk.

Vi har en systematisk tilnærming til bærekraft. Vi handler etisk og vi er fullstendig i samsvar med lovkrav, industristandarder så vel som med våre egne retningslinjer og prosedyrer. Vi samarbeider med kunder, leverandører og myndigheter for å bekjempe svindel, korrupsjon og økonomisk kriminalitet. Vi deltar i bransjeforeninger i alle land der vi opererer, og vi bidrar til å finne felles utfordringer og utviklingsmuligheter.



Åpenhet

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger, inkludert egenerklæringer for alle våre leverandører og samarbeidspartnere.

Resultat av risikovurderingene har heller ikke i denne perioden (01.07.23-30.06.24) avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller kravene til anstendig arbeidsforhold. Åpenhetsloven krever også at vi skal ha et bredt bilde av risikoene hos våre partnere og innen leverandørkjedene våre. I denne prosessen er vår Code of Conduct og Sergel Suppliers Security Directive (Leverandørkodeks) et sentralt verktøy. Kodeksen inneholder retningslinjer for leverandører og beskriver våre forventninger til dem i forhold til personvern, miljø, arbeidsforhold, etiske prinsipper og anti-korrupsjon.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risiko for negative konsekvenser, og av den grunn har det ikke vært behov for å iverksette tiltak.

Sergel Norge AS er tilgjengelig for allmennheten via vår e-post adresse:
transparencyactNO@sergel.com

Vi har nedskrevne varslingsrutiner «whistleblowing» i vår personalhåndbok. Og vi oppmuntrer ansatte til å rapportere om bekymringer, mistanke om eller faktiske ulovlige handlinger og brudd som gjelder bla. svindel, korrupsjon, trakassering og diskriminering eller krenkelse av miljølovgivning og menneskerettigheter.

Sergel Norge AS har som mål og prinsipper å etterleve lover og regelverk og vi fortsetter et kontinuerlig arbeide med dette i hele organisasjonen.

Signaturer for Sergel Norge AS er elektronisk signert.

Ewa L.Y. Glennow

Styreleder Sergel Norge AS

Per Håkan Örtlund

Varamedlem Sergel Norge AS

Sven O. Ingebretsen

MD Sergel Norge AS

